

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
«Центр развития ребенка – детский сад «Чебурашка»

## Диагностическая анкета педагога-наставника



Разработала:  
воспитатель высшей квалификационной категории  
Иконникова И.А.

Г.п. Междуреченский 2023

## 1. Личные данные

- Имя, фамилия. \_\_\_\_\_
- Возраст. \_\_\_\_\_
- Контактная информация. \_\_\_\_\_

## 2. Образование и профессиональный опыт:

- Уровень образования. \_\_\_\_\_
- Основная специальность. \_\_\_\_\_
- Предыдущие места работы и должности. \_\_\_\_\_
- Опыт в текущей профессиональной области. \_\_\_\_\_

## 3. Цели и мотивация

- Какие цели вы ставите перед собой в рамках наставничества? \_\_\_\_\_
- Какие достижения вы считаете наиболее значимыми? \_\_\_\_\_

## 4. Навыки и компетенции

- Какие профессиональные навыки вы считаете своими сильными сторонами? \_\_\_\_\_
- В каких областях вы ощущаете необходимость в развитии? \_\_\_\_\_
- Есть ли у вас опыт работы в команде? Если да, опишите его. \_\_\_\_\_

## 5. Интересы и предпочтения:

- Какие аспекты вашей работы вам нравятся больше всего? \_\_\_\_\_
- Есть ли у вас профессиональные интересы, которые вы хотели бы развивать? \_\_\_\_\_
- Какой формат обучения и развития вам наиболее комфортен (например, индивидуальные занятия, групповые тренинги, онлайн-курсы)? \_\_\_\_\_

## 6. Обратная связь и поддержка:

➤ Какой стиль обратной связи вы предпочитаете? \_\_\_\_\_

➤ Какие ожидания у вас есть от взаимодействия с наставником? \_\_\_\_\_

➤ Какую поддержку вы считаете для себя наиболее полезной? \_\_\_\_\_

### 7. Оценка текущего уровня:

Оцените по шкале от 1 до 5 свою уверенность в выполнении текущих профессиональных задач.

➤ Какие трудности вы испытываете в вашей профессиональной деятельности? \_\_\_\_\_

### 8. Дополнительные комментарии:

➤ Есть ли что-то, о чем вы хотели бы сообщить своему наставнику? \_\_\_\_\_

➤ Какие вопросы или темы вы хотели бы обсудить в будущем? \_\_\_\_\_

Заполнение этой анкеты позволит наставнику лучше понять индивидуальные потребности и ожидания наставляемого, а также разработать подход, который будет наиболее эффективен для достижения поставленных целей.